

区分	配点	評価項目	評価の観点
運営に対する取組体制	28	安定した運営管理を行う責任能力	安定した運営を行うための経営状況や事業実績があるか
		地域包括支援センター運営にかける思い、考え。	地域包括支援センターの運営に対する思い、意欲は十分か。
		運営方針が明確に記されているか	地域包括支援センターが担う機能が理解された運営方針が明確に記されているか
		公正・中立性の確保に対する方針が建てられ、利用者に対するサービスの向上に向けた取組の視点が検討されているか	地域包括支援センターが遵守すべき公正・中立性の確保についての理解、取組及びサービスの向上についての取組が明確に記されているか
		地域や関係機関との連携に対する考え方、地域ネットワークの必要性が具体的に明記されているか	地域、関係機関との連携が果たす役割を理解するとともに、その連携が確保される計画となっているか
業務実施の方針	24	介護予防ケアマネジメント業務に対し目標を設定し、具体的な実施計画となっているか	包括的支援業務のうち、介護予防ケアマネジメント業務を理解した上で目標を設定し、その達成のため具体的な実施計画が記されているか
		総合相談支援業務に対し目標を設定し、具体的な実施計画となっているか	包括的支援業務のうち、総合相談支援業務を理解した上で目標を設定し、その達成のため具体的な実施計画が記されているか
		権利擁護事業に対し目標を設定し、具体的な実施計画となっているか	包括的支援業務のうち、権利擁護業務を理解した上で目標を設定し、その達成のため具体的な実施計画が記されているか
		包括的・継続的ケアマネジメント業務に対し目標を設定し、具体的な実施計画となっているか	包括的支援業務のうち、包括的・継続的ケアマネジメント業務を理解した上で目標を設定し、その達成のため具体的な実施計画が記されているか
		地域ケア会議の実施に対し目標を設定し、具体的な実施計画となっているか	地域ケア会議を理解した上で目標を設定し、その達成のため具体的な実施計画が記されているか
管理体制	16	個人情報保護の対策はできているか	マニュアルの整備等、個人情報保護のため、具体的な運用が記されているか。
		事故・緊急時の対策はできているか	マニュアルの整備等、事故・緊急時の対応のため、具体的な運用が記されているか。
		苦情処理（解決）の体制がとられているか	マニュアルの整備等、苦情処理（解決）に関して適切な対応が記されているか
		感染症・災害時の対策はできているか	マニュアルの整備等、感染症・災害時の対策に関して適切な対応が記されているか
事務所について	12	利便性が良い場所に設置しているか	地域住民にとって利用しやすい場所に設置されているか
		高齢者に配慮した事務所か	高齢者に配慮した事務所となっているか
		事務所は十分な広さを有し、相談スペースを設けているか	執務スペースが十分確保されているか。また、事務所内にプライバシーに配慮した相談スペースを設けているか
職員の資質	16	職員の資質の向上を考えた研修計画が立てられているか	職員の資質向上に資する取組について具体的に計画されているか
		退職等で職員が欠けた場合、速やかな配置換えや職員採用等が可能な組織体制であるか	退職等で職員が欠員となった場合の対応について具体的に記されているか
		相談援助業務の経験のある職員を配置できるか	職員の資質の確保のため、相談援助業務の経験がある職員を配置できるか
特筆すべき事項	4	特筆すべき事項	地域包括支援センターを運営する法人としての強みなどがあるか
加点	10	地域包括支援センターの運営実績の有無	地域包括支援センターの運営実績があるか
		地域性	地域住民を対象とした講座の開催などの活動があるか

(1)審査委員は、上記の各評価項目について、配点の範囲で採点する。

(2)出席した全審査委員の合計得点の平均値（小数点以下第2位を四捨五入する）に、対象法人に加点した点を提案者の得点とする。

(3)区域ごとに、最高得点を獲得した提案者を受託候補者として特定する。

なお、得点が60点に満たない場合は受託候補者としなない。

(4)最高得点者が複数あるときは、最も低い見積額を提示した提案者を受託候補者として特定する。