

地域の実情と課題

○女性の労働力率はM字カーブを描き、30～34才の年齢層では国の数値よりは低い状況となっている。

○市内において、育児や介護の両立支援に関する取り組みがなされていない事業所をなくすことも課題となっている。

事業の特徴

○柔軟な働き方を可能とするリモートワークを広く理解してもらうため、セミナーを実施した。

○働くことへの不安や迷いを解消し就労へ繋がるよう再就職応援セミナーを実施した。

○岩国市内の様々な業種で活躍している女性を紹介したリーフレットを制作した。

○男性が家庭における家事や育児への理解を深め、主体的な参加を促す講座を実施した。

事業の効果

○多様な働き方に関するセミナーの実施により、女性の職業生活における意欲を高めることにつながった。

○女性活躍推進リーフレットを市内中学校へ配布し、働くことへの意欲を高め、これからの進路の参考となることができた。

○男性が主体的に家事をすることで、子どもへの意識付けにもつながった。

○ワークライフバランスに取り組む事業者数は108社で、目標に届かなかったものの前年度103社から増加させることができた。

目的・目標

○女性が安心して働ける良好な職場環境の整備と、女性自身のキャリアアップへの意欲喚起につなげる。

○女性活躍推進を社会全体で後押しするため、ワークライフバランスへの意識改革にも取り組む。

ワークライフバランスに取り組む事業者数 目標:120社

連携団体

○岩国市男女共同参画推進会議

岩国商工会議所、岩国工業クラブ、岩国市男女共同参画団体連絡会、岩国地域農山漁村男女共同参画推進協議会、岩国人権擁護委員協議会、岩国市民生委員児童委員協議会、連合山口東部地域協議会

今後の課題

○よりよい職場環境にしていくための提案に関する周知方法の工夫

○デジタル時代に合った効果的が啓発方法について、調査研究が必要となる。

事業の概要

男性も女性も希望する生き方や働き方ができる環境づくりや女性活躍の前提となるワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を推進するために、企業や社会全体に対して普及啓発を図るためのセミナー等の実施

女性活躍推進セミナー

「先輩リモートワーカーに聞く！新しい働き方セミナー」

日時: 令和5年8月23日(水) 11:00~12:00

内容: リモートワークの実際の働き方やメリットなど、市内で働く
現役リモートワーカーの声を聞く

講師: 株式会社キャスター社員など

ワークライフバランス・女性活躍推進アドバイザー派遣事業

対象者: 岩国市内事業所

内容: 社内研修会の実施と

アドバイザーによる具体的で

効果的な取り組みの提案

アドバイザー: 株式会社TONOERU

代表取締役 藤岡佳子 氏



再就職応援セミナー

「働くチャンス探す女性のためのStep up Program」

日時: 令和6年2月14日(水) 10:00~13:30

令和6年3月5日(火) 10:00~12:00

対象者: 就職を考えている女性

内容: step1わたし磨き講座 & ランチ交流会と

step2ジョブカフェの開催

講師: step1沖永優子 氏(フリータレント)

step1



パパと一緒に♪ アイシングクッキー教室

日時: 令和6年1月20日(土) 13:00~15:00

対象者: 父親と小学生の子

目的: 男性の家事育児への
主体的な参加を促す

講師: JSAアイシングクッキー認定講師

中村美智 氏



夫婦の意識のズレ解消！「トモダテ講座」

日時: 令和6年3月9日(土) 10:00~11:30

対象者: テーマに関心のある方

目的: 育児や家事の「夫婦の意識のズレ」を解消していく

講師: トモダテ・トレーナー(男性育休活用研修講師)

藤岡琴子 氏