



こんな制度があったらいいな！

働きやすい職場環境にひと工夫



働きたい！けど子育てもしたい！

有給休暇取得の促進

(株) 丸吉商店

- ・有給休暇取得促進月を表示したカレンダーの作成
- ・子どもの看護のための有給休暇制度の導入
- ・ボランティア休暇制度の導入
- ・育児短時間勤務制度の導入

フレックスタイム制度など

(株) くるとん

- ・フレックスタイム制度の導入
労働者自身が一定の定められた時間帯の中で出・退勤時間を決定することができる変形労働時間制の一つである

楽しんで余暇（よか）ecoライフプロジェクト

サントリーパブリシティサービスグループ
山口県民文化ホールいわくに

- ・有給休暇の取得促進月間の設定
- ・無理のない残業削減を行い、プライベートの充実を図る

特別有給休暇制度

勝井建設（株）

- ・家族団らんを支援する特別有給休暇制度の導入
(感想文を提出すると、更に夏季特別手当を支給)



県内の事業所でも様々な取り組みがされています

ハートフル休暇制度

親族の看護やボランティア、こどもの学校イベント、不妊治療を目的に休みが取れる

ハローパパ制度

配偶者分娩休暇制度、男性社員の子育て休暇制度

エンジョイ休暇

連続休暇、バースディ休暇

高齢者の雇用促進

定年を70歳とし、高齢者の雇用を促進

事業所内保育園を設置

仕事と育児の両立を支援するため、保育園を設置

資格取得やレベルアップのための支援

講習・研修を受講するための経費等を支援

詳細については、裏面のインフォメーションをご覧ください。

サントリーパブリシティサービスグループ
山口県民文化ホールいわくに

医療法人 南和会みどり病院

山口東農業協同組合

岩国市農業協同組合

株式会社 くるとん

株式会社 森野組

株式会社 丸吉商店

株式会社 アイ・キャン

株式会社 大島組

株式会社 勝井建設

株式会社 高森福祉社

株式会社 高森福祉社

株式会社 勝井建設

株式会社 丸吉商店

株式会社 アイ・キャン

株式会社 大島組

株式会社 勝井建設

株式会社 高森福祉社

株式会社 高森福祉社

株式会社 勝井建設

株式会社 丸吉商店

株式会社 アイ・キャン

株式会社 大島組

株式会社 勝井建設

株式会社 高森福祉社

株式会社 高森福祉社

株式会社 勝井建設

株式会社 丸吉商店

株式会社 アイ・キャン

株式会社 大島組

株式会社 勝井建設

株式会社 高森福祉社

株式会社 高森福祉社

株式会社 勝井建設

株式会社 丸吉商店

株式会社 アイ・キャン

株式会社 大島組

株式会社 勝井建設

株式会社 高森福祉社

株式会社 高森福祉社

株式会社 勝井建設

株式会社 丸吉商店

株式会社 アイ・キャン

株式会社 大島組

株式会社 勝井建設

株式会社 高森福祉社

株式会社 高森福祉社

株式会社 勝井建設

株式会社 丸吉商店

株式会社 アイ・キャン

株式会社 大島組

株式会社 勝井建設

株式会社 高森福祉社

株式会社 高森福祉社

株式会社 勝井建設

株式会社 丸吉商店

株式会社 アイ・キャン

株式会社 大島組

株式会社 勝井建設

岩国市男女共同参画に関する事業所調査

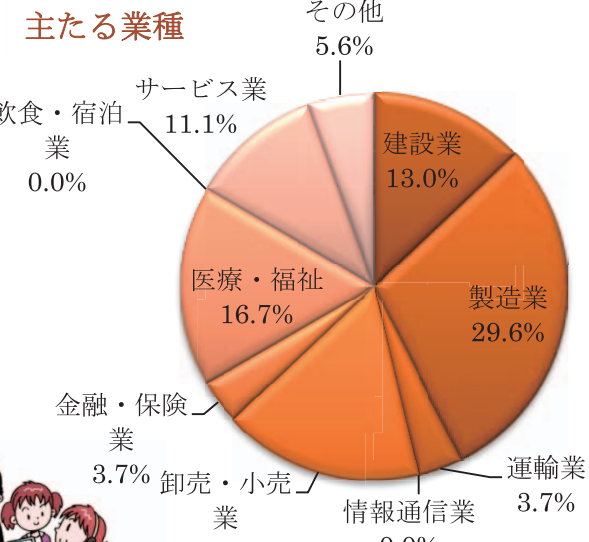
平成23年9月1日現在 [回収率 54%]

男女共同参画室では、岩国市内の100事業所に男女共同参画の取組についてアンケート調査を実施しました。

その調査結果を見ると、全従業員の男女比は、およそ2:1で男性従業員のほうが多くなっています。

また、男女別・雇用形態別では、男性従業員は84.5%が正規従業員であるのに対し、女性従業員では50.2%と半数にとどまり、パート・アルバイト等が、5割近くになっています。

女性が正規従業員として働き続けるためには、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）や働き方全体の見直しを進めるとともに仕事のやりがいや能力を発揮できる職場環境を整備していく必要があります。



事業所の雇用形態別従業員数

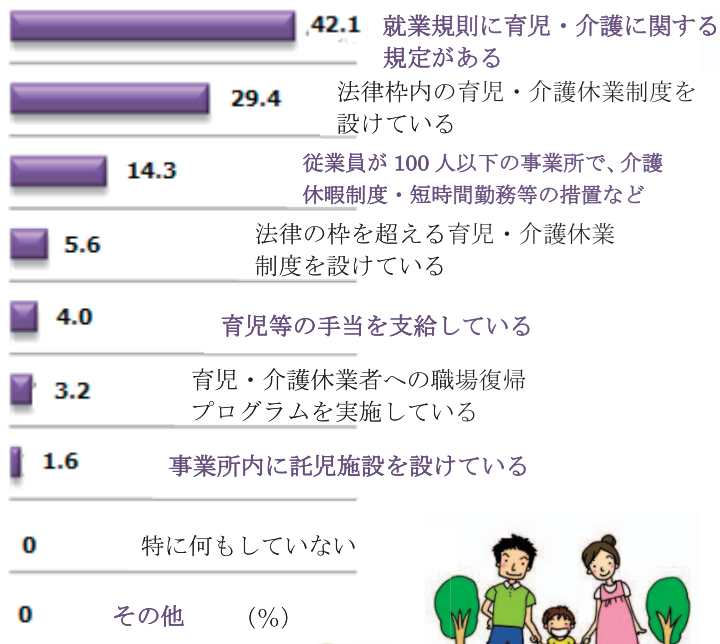
	正規従業員	パート アルバイト	その他非正規 従業員	派遣労働者	計
男性	3,691	351	219	106	4,367
女性	1,274	1,102	64	94	2,534
計	4,965	1,453	283	200	6,901

正規従業員：正社員で雇用期間を決めずに雇われている者
 パート・アルバイト：正規従業員より1週間の所定労働時間が短い者（雇用期間の定めの有無は問わない）
 その他の非正規従業員：上記以外
 派遣労働者：労働者派遣法に基づく、派遣元事業主から派遣された者

育児や介護の両立支援について

(複数回答可)

事業所が男女共に、育児・介護をしながら働くために取り組んでいること



仕事と育児や介護との両立支援制度を促進しようとする場合の問題点について

