

ワーク・ライフ・バランス・働き方改革の成功事例

中小企業白書より 2

サワダ精密株式会社（兵庫県姫路市）

- 従業員が改善できると気付いたことを「カイゼンカード」に記入し提出し、作業の効率化につながる改善提案を積み上げた
- カイゼン委員会（従業員のみで交替制）で内容の評価を行い、経営陣はその評価に応じて手当を支給

従業員の
定着率アップ

残業時間は
取組み前の半分

